

在2018年新春开工大会上，董事长要求全体员工——

努力地工作，努力地学习，向新的目标冲刺

九州日月开春景，四海笙歌迎狗年，2018年2月24日，农历正月初九，在铿锵有力的锣鼓声中，伴随着阵阵的醒狮狂舞，海洋王一年一度的开工大会正式拉开了序幕。公司总裁班子成员、各一级部门领导、行业事业部负责人及全体员工参加了会议。

这次开工大会的主要任务是：全面总结2017年职能部门的工作，宣讲、贯彻2018年职能部门的工作目标、经营课题，安排部署2018年职能部门的工作目标和关键行动计划。

会议要求，各级领导干部和全体员工要保持和发扬优良传统，重新焕发奋斗精神，以饱满的激情、昂扬的斗志，只争朝夕的工作状态，全身心投入到新一年的工作当中去。要以实施公司战略为导向，以推行TQM为手段，进一步苦练内功，练好肌肉，不断提升实现目标的能力，为实现全体海洋王人的战略目标和人生目标而努力奋斗。

每年的开工大会都是海洋王人的节日，内容精彩纷呈。上午，轮值运营副总经理杨志杰做了公司2018年经营课题及重点方策的报告，轮值运营副总经理陈艳做了争创戴明奖TQM阶段性成果总结及2018年推进计划的报告。接着，各一级部门负责人简明扼要地宣讲了自己部门2018年的目标、经营课题和工作规划。

下午，大会首先对2017年职能部

门的先进个人和集体进行了表彰，并现场颁发了保密先进个人、优秀发明人、飞利浦知行奖、读书求知奖、同读一本书优秀征文奖，以及2017年度海洋王梦想基金。随后进行的是聘任、金质徽章颁授、签署目标责任书和集体宣誓等仪式。最后进行是文艺汇演。今年的文艺汇演中，各部门精心策划、编排，充分展示了各部门的活力和风采，带来了一场堪比央视春晚的高质量精彩演出。

会上，董事长做了总结讲话。董事长说，今天每个部门对过去一年的工作进行了梳理，又按照公司的中长期规划树立了新的一年的工作目标，确定了新的工作规划。虽然过去一年我们在销售、回款、发货等工作上取得了良好的业绩，但是新的一年我们又开始新的征程，我们仍要保持优良传统，朝着新的目标前进。

董事长说，我们在追求戴明质量奖的过程中，确实是希望我们的企业经受得住将来严峻的考验，不管是金融风暴、经济危机，还是天灾人祸也好。我们在将来要活下去，就只能练好自己的身体，练好自己的肌肉。在企业，练好肌肉不是打架，而是对新发生的东西、新的变化，你能不能适应，感不感到害怕。所以，不管是领导干部还是员工，一定要把学习、把能力的提高放到个人的目标中间来。

大家刚才看到的公司战略课题里面，有很多新的概念、新的技术、新的内容。这就是未来要面临的社会。也许他们已经向我们扑面而来，如果他们还沉浸在过去，不愿接受新的东西，我们就不能有明天，海洋王就不会成为一个百年企业。所以公司的战略规划，其实是在引导我们看到将来的世界，看到将来的海洋王要面对的是什么样的环境。而面对这样新的环境，我们每一个人尤其是领导干部，一定要放下架子、放下身段，好好地去学习，认真地去接受新事物。学习，不仅仅是读书，学习是要让我们知道自己能做什么事情，能给社会带来什么价值，能给员工带来什么帮助。这就是意味着，在年终有没有

一个好的业绩，能不能给员工带来好的物质享受。这是我们每一个管理者、每一个员工自己天生的责任。2018年，我们一定要焕发艰苦奋斗的精神，努力地工作，努力地学习，向新的目标冲刺！



快速反应

用学习拥抱新时代

我们现在所处的一个时代，普遍用一个“新”字——新经济、新产业、新模式、新业态、新时代。整个世界正处于一个大变革的时代，速度超过我们的想象。我们过去觉得科幻的东西，正在一步步变为现实。这样的速度既带动着整个社会一步一步的走向进步，也给每一个人和企业带来了巨大挑战。怎么办？正如董事长指出的，面对挑战，我们唯有努力地学习，认真地接受新事物，才能改变自身，跟上时代变化发展。实际上，现在像华为、腾讯等许多优秀企业，都把学习摆在重要的位置，开展各种交流、微课堂等学习，都在把学习当成是促进企业和员工自身改变的重要手段。

回顾公司的发展和每个人的成长进步，可以说是学习让我们有了今天这样的改变。照明的技术革新了几代，公司的产品也从最早简单的几款产品，到现在的智能控制、传感技术领先市场，获得了客户的极大认可。其实，我们原有的知识结构中并没有这些新的东西，只是我们努力地学习了，是学习让公司和自己有了发展。

学习是为了获取知识和能力，为了发展，这个道理大家都明白。但是如何学习，很多人还存在这样那样的

误区。我们现在倡导的学习，不是在学校里的那种学习，学校的学习是为了考试，而我们的学习是为了工作，为了解决问题。企业的一切活动都是有目标的，我们的学习也要围绕目标进行，没有目标的学习是没有实际意义的。我们说一个人学的好不好，不只是看你比别人多读了几本书，而是看你的本职工作做得好不好，或者是否有做好本职工作的潜力。做不好本职工作的人，肯定是没有学习好的人。这也就是学习上的“求实”。如果不“求实”，也就没有必要去学习。

学习要深入，不能停留在表面。深入的标准是什么？就是沉下去解决问题。我们不需要理论家，我们需要的是能够解决问题的人。一个部门、一个服务中心管理得好不好，首先要看它绩效高不高，解决问题的能力强不强。学习不一定要大家正正规规拿一本书读叫学习，大家讨论工作，开展QC活动是学习，在一起研究新事物也是学习，而且随时随地都可以进行。业精于勤荒于嬉，这是学习进步的重要方法。只要我们有海纳百川的胸怀和谦虚的心态，时刻有学习探究的意识，那么我们每时每刻都在改变，在进步。



2月28日，宏大的深圳南油影剧院座无虚席，海洋王公司一年一度的开工大会在此隆重召开。大会由总裁办精心组织、主持。会上，全体员工在

公司领导的带领下，全体肃立，合唱了《歌唱祖国》，并且在司旗面前进行庄严的宣誓，立志奋斗拼搏，毕生奉献于专业照明事业。

海洋王第十届 质量月



员工代表发言

我是来自工厂生产五组的杨冬菊。今天很荣幸在公司组织的“质量月启动活动”中代表员工发言，2017年通过质量月“严格遵守作业标准”主题引领下，我不仅在质量意识上有了较大的提升，而且在每天的工作不断的改善提升，工序操作质量也保持在较高的水平。今天，我怀着期盼的心情，迎来第十届的质量月。

今年质量月的主题是“让标准内化于心”并分为三个主题；

主题一：有标准可依；我的理解是：所有作业、产品都有标准可依

主题二：知行合一；按照学习理解的标准去严格执行

主题三：知其然知其所以然；理解标准的意义，知道标准为了谁，为了什么结果，为什么这样规定。才能有效运用在自身的工作中去。

作为工厂的一员，我们将要如何做呢？首先每天早会结束在正式操作前，需要将本工序的作业文件认真阅读，其中包括作业工序名称、物料编码描述及用量、操作步骤及图示、注意事项、需要选用的工具工装等内容。对有异议的地方立即向上反馈，保证标准的准确性。

阅读了作业文件关键是要按作业标准执行。包括扭力点检、静电手环点检、烙铁温度点检；按操作步骤顺序操作并进行自检互检。有问题立即反馈解决，保证标准在每个工序的操作中都能得到落实。

我们将如何工作才能让标准内化于心呢？我认为，只有深入的理解标准，搞清楚标准设定的原因及目的。在工作中严格按照作业指导书、工艺要求等标准操作，生产出高质量的产品。质量在手中，标准在心中，用责任心去对待每一道装配工序，我们每天每一颗螺钉的紧固、每一条导线的焊接，每一个焊点都在检阅着我们每一位员工对待标准的执行，对待质量的坚持，承载着公司对质量的承诺及客户的需求，只有全体员工严格按照正确的做事标准操作才能避免产品质量问题发生。其次，紧跟公司追求质量的步伐，不断识别工作中存在的问题和自身不足，通过主动、积极向标杆学习，不断提高自身的质量意识和技能水平，才能真正生产出让客户满意的产品。

追求品质卓越，品质完美。关键在于人，关键在于我们每一位员工，只有我们一起努力，肩负起各自的使命和职责。对工作高标准，严要求，从细微入手，我们产品的品质才能卓越，才能完美。

公司的质量月活动只是质量的一个起点，从这个起点带动全面质量的提升，让质量理念经久不衰，源远流长。质量靠我们大家，让我们携手同行，紧紧围绕公司的质量目标，在海洋王这艘照明航母上，用标准作帆，品质作桨，大家齐心协力，驶向成功的彼岸。

最后祝公司今年成功获得戴明质量奖，谢谢大家！

质量月主题

——让标准内化于心

人之初，性本善。在当前21世纪的精神文明逐步深入每个人心中的时期内，在海洋王多年来“不给他人添麻烦”的文化熏陶下，每位员工不会在主观意愿上犯错。为了让每位员工都能获得工作的成就感，要做的就是让每位员工对标准“知其然并知其所以然”，知道按照标准执行是为了谁、为了什么结果、为什么要这样规定，从而达成遵守标准是本能的、自然的习惯反应，知行合一。

三大分主题活动

分主题活动一：开展“有标准可依”活动

分主题活动二：开展“知行合一”活动

分主题活动三：开展“知其然知其所以然”活动

管理者代表发言

我是来自来料保证部的赖北兰。去年我们共有14个物料不良流入顾客手上，对客户造成了极大的影响及伤害，作为品质人员我们坚决不允许，我们通过每次流入顾客不良数，甚至流入内部顾客生产质量问题，我们对每个问题进行了具体的确认，我们主要存在的问题是：

1、我们的标准不是完全有效，在检验方法、检验项目及抽样方面，不能有效的发现问题。

2、我们的标准虽然有，但员工不好理解标准，难以操作时，导致员工不能有效的遵守标准，也导致了检验没有得到有效落实，也导致问题得到了发生。

今年公司开展标准内化于心的质量活动，通过这个要求让我觉得作为品质保证部的一名管理人员，我将从以下三个方面，围绕这三个分主题活动，开展以下工作：

分主题一：我们从去年年底开始承接了样品质量管控的工作，我也是这块工作的负责人。但是，我们目前样品管理依旧按照调整之前的流程检验，实际上只是做到了样品的检验工作。但作为保证部门来说，我们应该在样品的整个过程中，要去保证样品的质量，到获得

样品时，应该是获得一个合格的质量。目前这块工作我们没有做到，今年，在全年工作中，我将把样品的过程质量管控的工作展开起来，目的是为了预先进行工程样的质量管控，最终保证提供合格的量产物料。

分主题二：我将去落实标准要求，我将从产品入设计的时候，对产品特性、客户使用环境及整个设计过程中，我们去发现和解决物料、样品初期的质量问题。

我们要把每一个要做的事、标准和表单的要求明确，让员工知道如何去做。通过每一个新产品、新项目，从这个设计的初期开始，按照现有的标准，去进行确认发现和解决质量问题。

分主题三，按照这个内化“知其然知其所以然”这个活动的要求，我们要对每一项工作，他的目的是什么，他的意义是什么，他应该怎么做，为什么这么做。让我们每一个员工，都能自动自发地不断地去优化我们的标准，能够更好地让我们去发现和解决问题，最终达到我们的结果——保证物料合格，实现我们从“检验到保证”的工作转变。

谢谢大家！

海洋王梦想基金 及优秀单项奖颁奖



2017年保密先进个人



2017年优秀发明人



点亮小小心愿
light your wish
燃起同一梦想
light the dream



2017“海洋王梦想基金”获奖名单

一、国内驻外机构销售人员			
东北大型企业	于静	北铁	郝旭丽
华北厂电	侯帅谦	合肥网电	阮兰兰
济南公安消防	刘吉红	上海冶金	卢玉琴
军品武汉	武彩霞	三、操作族、事务族人员	
任丘	杨一帆	工厂	吴德兵
北铁	崔力华	工厂	李辉
太铁	亢俊杰	仓库	黄李权
南京网电	张旭	来料保证部	陈刚
昆明网电	李露露	四、其他人员	
上海冶金	王兵	工厂	王学强
乌鲁木齐石化	和艳丽	品质管理部	牛超
二、国内驻外机构支持人员		实验室	叶小兰
北铁	张冬雪	TQM推进部	周哲婷
		战略与产品部	任利平

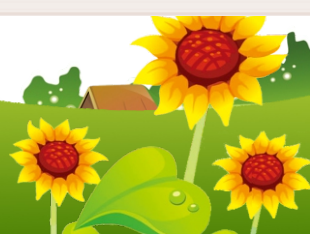
青春似火
超越自我
放飞梦想
创造辉煌

SHOW
出自我

我们，在这里记录点滴，逐渐繁茂

我们，在这里自由成长，飞舞青春

我们，在这里张扬快乐，铭记感动





盛世腾飞祝福海洋王



董事长带来好运



就此亮出目标来

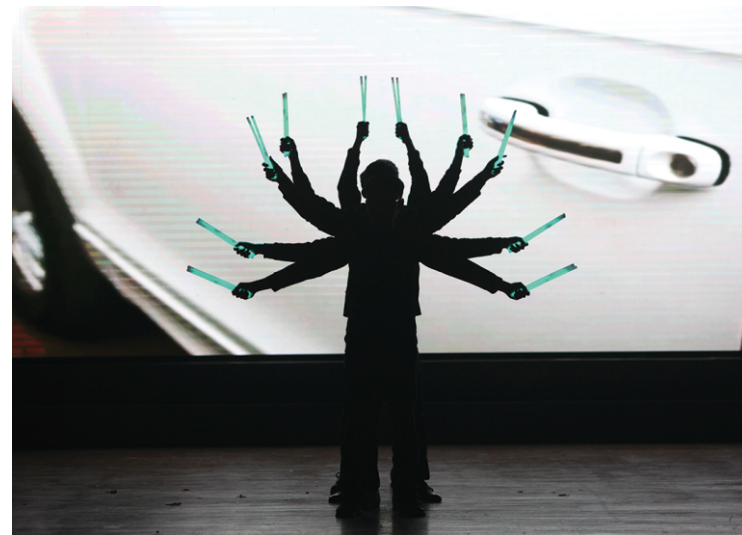


欢欢喜喜闹新春

踏着春天的舞步
向着目标快乐出发
——2018新春文艺汇演精彩剪辑



影之舞



科技之光



古筝悠扬



爱跳舞的快乐吉米